

99006026253000

# Mindestlohn Anpassung

Heruntergeladen am 29.07.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/389376958/L100001>

Modul	Sachverhalt
Leistungsschlüssel	99006026253000
Leistungsbezeichnung I	Mindestlohn Anpassung
Leistungsbezeichnung II	
Typisierung	6 - Allgemeine Hinweise, nicht spezifische für eine Leistung
Quellredaktion	Hessen
Freigabestatus Katalog	unbestimmter Freigabestatus
Freigabestatus Bibliothek	unbestimmter Freigabestatus
Begriffe im Kontext	Nebenjob, Lohnuntergrenze, Lohngrenze, Minijob, Einkommen, geringfügige Beschäftigung, Nebenerwerb, Mindesteinkommen
Leistungstyp	Leistungsobjekt mit Verrichtung
Leistungsgruppierung	Arbeitsschutz (006)
Verrichtungskennung	Anpassung (253)
SDG-Informationsbereich	
Lagen Portalverbund	
Einheitlicher	

Modul	Sachverhalt
Ansprechpartner	Nein
Fachlich freigegeben am	25.07.2023
Fachlich freigegeben durch	Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
Handlungsgrundlage	<a href="https://www.gesetze-im-internet.de/milog/_1.html">https://www.gesetze-im-internet.de/milog/_1.html</a> <a href="https://www.gesetze-im-internet.de/milog/_9.html">https://www.gesetze-im-internet.de/milog/_9.html</a> <a href="https://www.gesetze-im-internet.de/milog/_1.html">https://www.gesetze-im-internet.de/milog/_1.html</a> <a href="https://www.gesetze-im-internet.de/milog/_9.html">https://www.gesetze-im-internet.de/milog/_9.html</a>
Teaser	Der gesetzliche Mindestlohn ist eine Lohnuntergrenze, er gilt für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.
Volltext	<p>Seit dem 01.01.2015 gibt es in Deutschland einen allgemeinen gesetzlichen Mindestlohn. Er wird im Mindestlohngesetz (MiLoG) geregelt. Der gesetzliche Mindestlohn stellt eine Lohnuntergrenze dar. Das heißt, jede Arbeitnehmerin und jeder Arbeitnehmer hat Anspruch auf ein Bruttoarbeitsentgelts mindestens in Höhe des gesetzlichen Mindestlohns. Tarifverträge, Arbeitsverträge oder einige gesetzliche Regelungen können eine andere Lohnhöhe vorsehen. Weniger als den gesetzlichen Mindestlohn darf ein Arbeitgeber aber nicht zahlen. Dies gilt für jede tatsächlich geleistete Arbeitsstunde. Der gesetzliche Mindestlohn gilt auch für geringfügige Beschäftigungsverhältnisse (Minijobs).</p> <p>Die Höhe des Mindestlohns wird in regelmäßigen Abständen angepasst. Wie die Anpassung ausfällt, entscheidet eine ständige Mindestlohnkommission turnusmäßig alle zwei Jahre. Sie besteht aus Vertretern der Arbeitgeberverbände und der Gewerkschaften. Die Mindestlohnkommission berücksichtigt bei ihrer Anpassungsentscheidung verschiedene Aspekte. Sie prüft in einer Gesamtabwägung, ob der neue Mindestlohn geeignet ist,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• einen Mindestschutz der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu gewährleisten,</li> <li>• faire und funktionierende Wettbewerbsbedingungen zu ermöglichen sowie</li> <li>• Beschäftigung nicht zu gefährden.</li> </ul>

## Modul

## Sachverhalt

Zudem orientiert sich die Mindestlohnkommission bei der Festsetzung des Mindestlohns nachlaufend an der Tarifentwicklung. Die Entscheidung der Mindestlohnkommission kann die Bundesregierung durch Rechtsverordnung für alle Arbeitgeber sowie Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer verbindlich machen. Dabei kann die Bundesregierung die von der Mindestlohnkommission festgesetzte Höhe nur unverändert übernehmen. Sie kann also durch die Rechtsverordnung keine eigene Entscheidung über Höhe des Mindestlohns treffen.

Bei seiner Einführung am 01.01.2015 betrug der gesetzliche Mindestlohn EUR 8,50 pro Zeitstunde. Seitdem wurde er regelmäßig angehoben:

- ab dem 01.01.2017 auf EUR 8,84,
- ab dem 01.01.2019 auf EUR 9,19,
- ab dem 01.01.2020 auf EUR 9,35,
- ab dem 01.01.2021 auf EUR 9,50,
- ab dem 01.07.2021 auf EUR 9,60,
- ab dem 01.01.2022 auf EUR 9,82,
- ab dem 01.07.2022 auf EUR 10,45,
- ab dem 01.10.2022 auf EUR 12,00.

**Erforderliche Unterlagen** keine

**Voraussetzungen** keine

**Kosten** keine

**Verfahrensablauf**

**Bearbeitungsdauer** keine

**Frist** keine

**weiterführende Informationen**

<https://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a640-ml-broschuere.html>  
<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn.html>  
<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohn-rechner.html>  
<https://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a640-ml-broschuere.html>  
<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestl>

Modul	Sachverhalt
	<p>ohn/mindestlohn.html  <a href="https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohn-rechner.html">https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohn-rechner.html</a></p>
Hinweise	
Rechtsbehelf	
Kurztext	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindestlohn Anpassung</li> <li>• Mindestlohn beträgt seit dem 01.10.2022: EUR 12,00 brutto.</li> <li>• Ständige Mindestlohnkommission entscheidet turnusmäßig alle 2 Jahre über die Höhe des Mindestlohns.</li> </ul>
Ansprechpunkt	
Zuständige Stelle	
Formulare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulare: keine</li> <li>• Onlineverfahren möglich: nein</li> <li>• Schriftform erforderlich: nein</li> <li>• Persönliches Erscheinen nötig: nein</li> </ul>
Ursprungsportal	Minimum wage adjustment, Mindestlohn Anpassung