

99143003077000, 99143003077000

Arbeitsschutzberatung beanspruchen

Heruntergeladen am 11.06.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/8969135/L100039>

Modul	Sachverhalt
Leistungsschlüssel	99143003077000, 99143003077000
Leistungsbezeichnung I	Arbeitsschutzberatung beanspruchen
Leistungsbezeichnung II	
Typisierung	4 - Land: Regelung
Quellredaktion	Rheinland-Pfalz
Freigabestatus Katalog	unbestimmter Freigabestatus
Freigabestatus Bibliothek	unbestimmter Freigabestatus
Begriffe im Kontext	Berufsgenossenschaft, Arbeit, Unfall, Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Schutz, Arbeitsschutz, Arbeitnehmerin, Gesundheit, Beruf, Gesundheitsschutz, Arbeitgeberin
Leistungstyp	Leistungsobjekt mit Verrichtung
Leistungsgruppierung	Innerer Dienst (143)
Verrichtungskennung	Beratung und Unterstützung (077)
SDG-Informationsbereich	
Lagen Portalverbund	Arbeitssicherheit (2030500), Beratung und Netzwerke

Modul	Sachverhalt
	(2010300)
Einheitlicher Ansprechpartner	Nein
Fachlich freigegeben am	09.10.2019
Fachlich freigegeben durch	MSAGD
Handlungsgrundlage	<p>Beispielhaft greifen nachstehende Gesetze:</p> <p>https://www.gesetze-im-internet.de/arbschg/BJNR124610996.html</p> <p>https://www.gesetze-im-internet.de/arbzsg/BJNR117100994.html</p> <p>https://www.gesetze-im-internet.de/asig/</p> <p>https://www.gesetze-im-internet.de/muschg_2018/</p> <p>https://www.gesetze-im-internet.de/arbschg/BJNR124610996.html</p> <p>https://www.gesetze-im-internet.de/arbzsg/BJNR117100994.html</p> <p>https://www.gesetze-im-internet.de/asig/</p> <p>https://www.gesetze-im-internet.de/muschg_2018/</p>
Teaser	Damit Beschäftigten in einem Anstellungsverhältnis eine körperliche und mentale Gesundheit während der Arbeitszeit gewährt wird, gibt es die Verordnungen und Gesetze zum Arbeitsschutz.
Volltext	<p>Die Arbeitgeber haben für Ihre Beschäftigten die Verantwortung für den</p> <ul style="list-style-type: none"> • betrieblichen, • sozialen und • medizinischen Arbeitsschutz. <p>Wirkungsvoller Arbeitsschutz ist nur dann möglich, wenn die potenziellen Gefährdungen am Arbeitsplatz erkannt und entsprechende Maßnahmen, Mittel und Methoden ergriffen werden.</p>
Erforderliche Unterlagen	
Voraussetzungen	
Kosten	

Modul	Sachverhalt
Verfahrensablauf	<p>Arbeitgeber müssen ermitteln, welche Gefährdungen an den einzelnen Arbeitsplätzen konkret gegeben sein können (Gefährdungsbeurteilung).</p> <p>Solche Gefährdungen können zum Beispiel durch stoffliche Belastungen, schadhafte Arbeitsmittel, jedoch auch die Gestaltung von Arbeitszeit, Arbeitsinhalten und des Arbeitsortes hervorgerufen werden.</p> <p>Bei der Gefährdungsbeurteilung müssen Sie zudem berücksichtigen, dass beispielsweise Jugendliche oder Schwangere besonders gefährdet sind und deshalb mit bestimmten Arbeiten nicht beschäftigt werden dürfen.</p>
Bearbeitungsdauer	
Frist	
weiterführende Informationen	
Hinweise	<p>Weitere Informationen erhalten Sie nachfolgend: https://www.gda-portal.de/DE/Home/Home_node.html https://www.gda-portal.de/DE/Home/Home_node.html</p>
Rechtsbehelf	
Kurztext	<p>Arbeitgeber sind dafür verantwortlich, dass ihre Beschäftigten bei der Arbeit keine Unfälle erleiden und ihre Gesundheit nicht gefährdet wird.</p>
Ansprechpunkt	<p>Die Gewerbeaufsicht Rheinland-Pfalz als die für den Arbeitsschutz zuständige staatliche Behörde ist für die Überwachung der Einhaltung dieser Vorschriften grundsätzlich zuständig.</p> <p>Wenden Sie sich an: https://www.sgd nord.rlp.de https://www.sgdsued.rlp.de https://lfu.rlp.de/de/arbeits-und-immissionsschutz/arbeitsschutz/ https://www.sgd nord.rlp.de https://www.sgdsued.rlp.de https://lfu.rlp.de/de/arbeits-und-immissionsschutz/arb</p>

Modul	Sachverhalt
	Arbeitsschutz/
Zuständige Stelle	
Formulare	
Ursprungsportal	Seek occupational health and safety advice, Arbeitsschutzberatung beanspruchen