

99006001006000

# Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit Genehmigung

Heruntergeladen am 22.07.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/S1000020010000010113/S100002>

Modul	Sachverhalt
Leistungsschlüssel	99006001006000
Leistungsbezeichnung I	Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit Genehmigung
Leistungsbezeichnung II	Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit beantragen
Typisierung	3a - Bundesaufsichtsverwaltung: Regelung, Land: Vollzug
Quellredaktion	Hamburg
Freigabestatus Katalog	unbestimmter Freigabestatus
Freigabestatus Bibliothek	unbestimmter Freigabestatus
Begriffe im Kontext	Sonntagsarbeit, Arbeitsschutz, Ausnahmegenehmigung, Freizeitausgleich, Arbeitszeit, Feiertagsarbeit, Ersatzruhetag, Arbeitnehmerschutz
Leistungstyp	
Leistungsgruppierung	
Verrichtungskennung	

Modul	Sachverhalt
SDG-Informationsbereich	
Lagen Portalverbund	
Einheitlicher Ansprechpartner	Nein
Fachlich freigegeben am	13.06.2022
Fachlich freigegeben durch	BJV V Arbeitnehmerschutz
Handlungsgrundlage	§ 13 Absatz 3 Nr. 2a, 2b und 2c Arbeitszeitgesetz (ArbZG)  § 13 Absatz 4 und 5 Arbeitszeitgesetz (ArbZG)
Teaser	Wenn Sie als Arbeitgeber:in an einem Sonn- und Feiertag Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen oder Betrieb arbeiten lassen möchten, benötigen Sie dafür eine Genehmigung.
Volltext	<p>Sie können eine Bewilligung der Sonn- oder Feiertagsarbeit beantragen für:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Durchführung von Haus- und Ordermessen für gewerbliche Wiederverkäufer</li> <li>• das Verhindern eines unverhältnismäßigen Schadens in einem Betrieb durch besondere Umstände, wie ein sehr hoher Krankenstand oder verspätete Materiallieferung.</li> <li>• die gesetzlich vorgeschriebene Inventur, sofern diese nicht an einem Wochentag erfolgen kann.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Daseinsvorsorge (zum Beispiel in der Pflege von Kranken oder der Versorgung von Tieren),</li> <li>• Dienstleistungen (zum Beispiel in Restaurants oder bei Taxiunternehmen) sowie</li> <li>• Freizeitgestaltung (zum Beispiel in Theatern, beim Fußball oder in Freizeiteinrichtungen)</li> <li>• Einsatz in Notfällen und außergewöhnlichen Fällen</li> </ul>

Modul	Sachverhalt
	(unaufschiebbare Arbeiten, wie zum Beispiel Reparaturen bei Rohrbrüchen oder Sturmschäden an Dächern).
<b>Erforderliche Unterlagen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stellungnahme des Betriebsrats (wenn vorhanden)</li> <li>• Welche Unterlagen in Ihrem Fall erforderlich sind, können Sie dem Antragsformular der örtlich zuständigen Behörde entnehmen.</li> </ul>
<b>Voraussetzungen</b>	Als Arbeitgeber:in benötigen Sie eine Genehmigung von dem Amt für Arbeitsschutz der Behörde für Justiz und Verbraucherschutz, wenn bei Ihnen an einem Sonn- oder Feiertag gearbeitet werden soll.
<b>Kosten</b>	Da die Gebühren je nach Aufwand erhoben werden, erkundigen Sie sich bitte beim Amt für Arbeitsschutz über anfallende Bearbeitungsgebühren. Die genauen Kosten werden im Nachgang der Bewilligung festgestellt.
<b>Verfahrensablauf</b>	<p>Eine Genehmigung für die Sonn- und Feiertagsarbeit können Sie online oder schriftlich beantragen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufruf des Online Dienstes</li> <li>• Sie füllen die Felder des Online Dienstes vollständig aus und übersenden es dem Amt für Arbeitsschutz, einschließlich der im Antrag aufgeführten Unterlagen und Nachweise.</li> <li>• Sind erforderliche Unterlagen bzw. Informationen für die Bearbeitung unvollständig, werden Sie von der Sachbearbeitung kontaktiert.</li> <li>• Das Amt für Arbeitsschutz prüft den Antrag.</li> <li>• Sind die Voraussetzungen für die Bewilligung erfüllt, erhalten Sie einen Bewilligungsbescheid, andernfalls einen Ablehnungsbescheid.</li> <li>• Der Bescheid wird Ihnen per E-Mail oder auf dem Postweg zugestellt.</li> <li>• Der Gebührenbescheid wird Ihnen in der Regel später zugestellt.</li> <li>• Hinweis: Der Online-Dienst befindet sich derzeit noch in Entwicklung und wird Ihnen bald zur Verfügung gestellt.</li> </ul>

## Modul

## Sachverhalt

- Sie füllen das betreffende Antragsformular vollständig aus
- Sie senden es an das Amt für Arbeitsschutz, einschließlich der im Antrag aufgeführten Unterlagen.
- Sind erforderliche Unterlagen bzw. Informationen für die Bearbeitung unvollständig, werden Sie von der Sachbearbeitung kontaktiert.
- Sind die Voraussetzungen für die Bewilligung erfüllt, erhalten Sie einen Bewilligungsbescheid, andernfalls einen Ablehnungsbescheid.
- Der Bescheid wird Ihnen per E-Mail oder auf dem Postweg zugestellt.
- Der Gebührenbescheid wird Ihnen in der Regel später zugestellt.

## Bearbeitungsdauer

Die Bearbeitungsdauer ist abhängig von der Auslastung des Amts für Arbeitsschutz.

## Frist

Der Antrag muss spätestens 4 Werktage vor dem beantragten Termin eingehen, um eine Bearbeitung sicherzustellen.

## weiterführende Informationen

<https://www.hamburg.de/politik-und-verwaltung/behoerden/bjv/themen/verbraucherschutz/arbeitschutz/themen/arbeitszeit/sonn-feiertage-bewilligungen-87202>  
<https://www.hamburg.de/arbeitszeit/119554/sonn-feiertage-bewilligungen/>

## Hinweise

Keine

## Rechtsbehelf

- Widerspruch
- Gegen den Bescheid kann innerhalb eines Monats nach Bekanntgabe Widerspruch beim Amt für Arbeitsschutz eingelegt werden.
- Ein erfolgloses Widerspruchsverfahren ist gebührenpflichtig.

## Kurztext

- Genehmigungsfähige Ausnahmen sind: Haus- und Ordermessen für gewerbliche Wiederverkäufer besondere Verhältnisse, die einen unverhältnismäßigen Schaden in einem Betrieb hervorrufen könnten (sehr hoher Krankenstand, verspätete Materiallieferung) oder die gesetzlich vorgeschriebene Inventur, wenn Sie nicht an einem Wochentag erfolgen kann.

<b>Modul</b>	<b>Sachverhalt</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bei anderen Gründen werden diese geprüft und die Sonn- oder Feiertagsarbeit gegebenenfalls bewilligt.</li></ul>
<b>Ansprechpunkt</b>	
<b>Zuständige Stelle</b>	Behörde für Justiz und Verbraucherschutz
<b>Formulare</b>	
<b>Ursprungsportal</b>	Hamburg Service, Hamburg Service (Currently this link is only available in german)