99006001006000

# Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit Genehmigung

Heruntergeladen am 07.06.2025
https://fimportal.de/xzufi-services/S1000030002963968/S100003

| Modul | Sachverhalt |
|---|---|
| Leistungsschlüssel | 99006001006000 |
| Leistungsbezeichnung I | Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit Genehmigung |
| Leistungsbezeichnung II | Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit beantragen |
| Typisierung | 3a - Bundesaufsichtsverwaltung: Regelung, Land: Vollzug |
| Quellredaktion | Bremen |
| Freigabestatus Katalog | unbestimmter Freigabestatus |
| Freigabestatus Bibliothek | unbestimmter Freigabestatus |
| Begriffe im Kontext | Arbeitszeit, Ausnahmegenehmigung, Feiertag, Freizeitausgleich, Ersatzruhetag, Sonntagsarbeit, Feiertagsarbeit |
| Leistungstyp | |
| Leistungsgruppierung | |
| Verrichtungskennung | |

| Modul | Sachverhalt |
|---|---|
| **SDG-Informationsbereich** | |
| **Lagen Portalverbund** | Sonderregelungen der Arbeitszeit (2030700), Sonderöffnungszeiten und -genehmigungen (2150200) |
| **Einheitlicher Ansprechpartner** | |
| **Fachlich freigegeben am** | 12.05.2025 |
| **Fachlich freigegen durch** | |
| **Handlungsgrundlage** | https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/__13.html<br>https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/__13.html |
| **Teaser** | Wenn Sie als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber an einem Sonn- oder Feiertag Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen oder Betrieb arbeiten lassen möchten, benötigen Sie dafür eine Genehmigung. |
| **Volltext** | Als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber benötigen Sie eine Genehmigung von der örtlich zuständigen Behörde für Arbeitsschutz, wenn bei Ihnen an einem Sonn- oder Feiertag gearbeitet werden soll.<br>Sie können eine Bewilligung der Sonn- oder Feiertagsarbeit beantragen, wenn Sie:<br><br>• Haus- und Ordermessen für gewerbliche Wiederverkäuferinnen und Wiederverkäufer durchführen möchten,<br>• einen unverhältnismäßigen Schaden in einem Betrieb infolge besonderer Umstände verhindern wollen, zum Beispiel durch einen sehr hohen Krankenstand oder eine verspätete Materiallieferung,<br>• die gesetzlich vorgeschriebene Inventur machen wollen, sofern diese nicht an einem Wochentag erfolgen kann.<br><br>Liegen andere Gründe vor, werden auch diese geprüft und die Sonn- oder Feiertagsarbeit gegebenenfalls bewilligt.<br>Von dem generellen Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit sind bestimmte Tätigkeiten ausgenommen, wie beispielsweise |

| Modul | Sachverhalt |
| --- | --- |
| | • Daseinsvorsorge:<br>• zum Beispiel in der Pflege von Kranken oder der Versorgung von Tieren,<br>• Dienstleistungen:<br>• zum Beispiel in Restaurants oder bei Taxiunternehmen, sowie<br>• Freizeitgestaltung:<br>• zum Beispiel in Theatern, beim Fußball oder in Freizeiteinrichtungen,<br>• Einsatz in Notfällen und außergewöhnlichen Fällen:<br>• zum Beispiel unaufschiebbare Arbeiten, wie beispielsweise Reparaturen bei Rohrbrüchen oder Sturmschäden an Dächern.<br><br>Für bestimmte Ausnahmen gelten Höchstgrenzen. |
| **Erforderliche Unterlagen** | • Antragsformular<br>• über die Homepage der Gewerbeaufsicht oder<br>• formloses Schreiben an die senatorische Behörde (SGFV)<br>• Stellungnahme des Betriebsrats (wenn vorhanden) |
| **Voraussetzungen** | • Sie können den Antrag auf Bewilligung der Sonn- und Feiertagsarbeit nur stellen, wenn Sie Arbeitgeber:in sind. |
| **Kosten** | Derzeitige Kostenhöhe (variabel): von 129,50 € bis zu 5.500,00 €. Es gelten die aktuellen Kostensätze in der jeweils gültigen Fassung. Die aktuelle Kostenverordnung finden Sie bei den Rechtsgrundlagen. |
| **Verfahrensablauf** | Eine Bewilligung für Sonn- und Feiertagsarbeit können Sie schriftlich beantragen. Dafür sind folgende Schritte durchzuführen:<br><br>• Sie füllen das betreffende Antragsformular vollständig aus oder Sie stellen einen formlosen Antrag.<br>• Sie senden es an die örtlich zuständige Stelle. **Bitte beachten Sie:**<br>• Für Anträge nach §§ 13 Abs. 4 und Abs. 5, 15 Abs. 2 Arbeitszeitgesetz (ArbZG) senden Sie Ihren Antrag an |

| Modul | Sachverhalt |
|---|---|
| | Die Senatorin für Gesundheit, Frauen und Verbraucherschutz (Die Anschrift ist bei der zuständigen Stelle hinterlegt).<br>• Für Anträge nach § 13 Abs. 3 ArbZG senden Sie Ihren Antrag an die Gewerbeaufsicht des Landes Bremen (Die Anschrift ist bei der zuständigen Stelle hinterlegt).<br><br>• Sind erforderliche Unterlagen bzw. Informationen für die Bearbeitung unvollständig, werden Sie von der Sachbearbeitung kontaktiert.<br>• Nach Abschluss der behördlichen Prüfung erhalten Sie einen Bewilligungsbescheid oder einen Ablehnungsbescheid.<br>• Die örtlich zuständige Stelle wird Ihnen den Bescheid per E-Mail oder auf dem Postweg zusenden.<br>• Der Gebührenbescheid geht Ihnen in der Regel getrennt zu. |
| **Bearbeitungsdauer** | Die Bearbeitungsdauer ist abhängig von der Auslastung der örtlich zuständigen Stellen und der Vollständigkeit der Unterlagen. |
| **Frist** | Es gelten keine Fristen. |
| **weiterführende Informationen** | https://www.gewerbeaufsicht.bremen.de/allgemeine-kontaktdaten-1640<br>https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/a120-arbeitszeitgesetz.pdf |
| **Hinweise** | Eine Sonn- und/oder Feiertagsarbeit ist erst erlaubt, wenn Sie eine Bewilligung erhalten haben. Eine rückwirkende Bewilligung für einen zurückliegenden Sonn- oder Feiertag kann nicht erteilt werden. |
| **Rechtsbehelf** | |
| **Kurztext** | • Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit beantragen<br>• Genehmigungsfähige Ausnahmen sind:<br>• Haus- und Ordermessen für gewerbliche Wiederverkäufer (bis zu 10 Sonn- und Feiertage im Jahr)<br>• besondere Verhältnisse (z. B. sehr hoher Krankenstand, verspätete Materiallieferung), die einen |

| Modul | Sachverhalt |
|---|---|
| | unverhältnismäßigen Schaden in einem Betrieb hervorrufen könnten (bis zu 5 Sonn- und Feiertage im Jahr) oder<br>• die gesetzlich vorgeschriebene Inventur, wenn diese nicht an einem Wochentag erfolgen kann (ein Sonntag im Jahr).<br>• Bei anderen Gründen werden diese geprüft und die Sonn- oder Feiertagsarbeit gegebenenfalls bewilligt.<br>• zuständig:<br>• Für Anträge nach §§ 13 Abs. 4 und Abs. 5, 15 Abs. 2 Arbeitszeitgesetz (ArbZG): Die Senatorin für Gesundheit, Frauen und Verbraucherschutz \| Referat 33 Arbeitsschutz, Technischer und stofflicher Verbraucherschutz, Eichwesen, Gentechnik<br>• Für Anträge nach § 13 Abs. 3 ArbZG: Gewerbeaufsicht des Landes Bremen |
| **Ansprechpunkt** | |
| **Zuständige Stelle** | |
| **Formulare** | https://www.gewerbeaufsicht.bremen.de/sixcms/media.php/13/Bewilligung%20Sonn-%2C%20u.%20Feiertagsarbeit.pdf<br>https://www.gewerbeaufsicht.bremen.de/sixcms/media.php/13/Bewilligung%20Sonn-%2C%20u.%20Feiertagsarbeit.pdf |
| **Ursprungsportal** | Serviceportal der Freien Hansestadt Bremen, Service portal of the Free Hanseatic City of Bremen |